



# Nieuwsbrief

## EXTRA

september 2011

Via deze nieuwsbrief wordt u op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen mbt de Voedselbanken Nederland. We informeren u over de besluiten die het bestuur van de landelijke stichting heeft genomen. Deze nieuwsbrief verschijnt zo vaak als daartoe aanleiding is; maar in elk geval vier keer per jaar. De Nieuwsbrief is bestemd voor de hele voedselbankorganisatie. Ze wordt toegezonden aan de Regionale Voedselbanken die deze op haar beurt weer verspreid onder de Lokale Voedselbanken. Voor eventuele reacties of vragen kunt u contact opnemen met afdeling PR/Communicatie Stichting Voedselbanken Nederland, te bereiken via tel. 06-51627035 / 06-18678558 of email: harrietimmerman@voedselbankennederland.nl

### Ondersteuning voor Voedselbanken.....

Om de Voedselbanken te kunnen ondersteunen wanneer daar behoefte aan bestaat, heeft het landelijk bestuur van Voedselbanken Nederland een raamcontract gesloten met de Sesam Academie.

De Sesam Academie is een groep van ervaringsdeskundigen, senioren die zich na een succesvolle carrière bereid zijn om zich belangeloos als adviseur in te zetten voor maatschappelijke organisaties ( [www.sesamacademie.nl](http://www.sesamacademie.nl)). Organisaties dus die werken met vrijwilligers en onvoldoende financiële middelen hebben om een beroep te doen op een commerciële adviesorganisatie. Zie hier de klik met de Voedselbanken.

Er is een raamcontract ondertekend met Sesam Academie op basis van een 'strippenkaartmodel' (één strip is één dagdeel ondersteuning) en kan door elke Voedselbank worden gebruikt.

**De inzet van Sesam-adviseurs kan ondermeer worden gebruikt voor:**

- \* **werving van vrijwilligers:** heeft u moeite om de juiste vrouw/man voor de juiste opgave te vinden dan helpen zij u op weg om deze mensen te vinden en te 'werven'. Logisitiekelingen, voedselverwervers, fondsenwervers, chauffeurs, ga zo maar door.
- \* **werving van fondsen:** op nationaal niveau werkt het landelijk bestuur aan de werving van donateurs en geld bedragen; op lokaal niveau wordt door iedereen gewerkt aan sponsoring enz. Misschien stukt het of wil het niet goed vlotten.
- \* **organisatieverbetering:** er komt steeds meer op de Voedselbanken af en hoe kan het werk beter worden georganiseerd...
- \* **het boven water halen van diefstallen:** niet dat vreemde ogen dwingen maar zij kunnen wel een frisse blik werpen op de mogelijk 'lekken'

- \* **bemiddeling:** bijvoorbeeld bij conflicten tussen bestuursleden of met vrijwilligers
- \* **verbetering financiële organisatie:** bijvoorbeeld advisering over vastlegging van, c.q. verantwoording over alle ontvangsten en uitgaven.
- \* **voorlichting/PR:** het opzetten van een goed voorlichting- en informatiebeleid óf het verbeteren hiervan, als het al bestaat.

Voedselbanken die gebruik willen maken van een adviseur van de Sesam Academie kunnen dit melden bij Jan Pieter van Haaps, bestuurslid van Voedselbanken Nederland, die zich heeft opgeworpen om de aanvragen te stroomlijnen. Hij heeft het contact met een centraal contact persoon bij de Sesam Academie. Afgesproken is dat de advies/hulp trajecten van korte duur moeten zijn. Een opdracht zou in principe in vijf dagdelen afgerond moeten kunnen worden. Binnen de Sesam Academie wordt gewerkt in vijf regio's; de contactpersoon binnen de Sesam Academie zorgt er voor dat de juiste adviseur binnen een regio, dan contact opneemt.

Alle verdere contacten lopen daarna uitsluitend tussen de betreffende Voedselbank (aanvrager) en de adviseur van de Sesam Academie. De enige kosten die in rekening worden gebracht zijn de reiskosten van de adviseur.

**Zodra hij het ingevulde formulier is ontvangen, wordt dit meteen doorgespeeld aan de betreffende contactpersoon van de Sesam Academie. Ook voor eventuele nadere informatie is Jan Pieter beschikbaar.**